

Ersättningsrapport

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptides AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2022 har tillämpats under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebodelagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2023, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns

i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 31-38 i årsredovisningen för 2023.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-6 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer:

Tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på forsk-

ning, utveckling och kommersialisering av riktade terapier för svårbehandlade cancersjukdomar.

Bolaget använder sin patentskyddade PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancer-celler.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättning- en ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Total ersättning vd 2023 (TSEK)¹

2023	Grundlön	Fakturerade arvoden	Rörlig ersättning	Pensionskostnad ²	Aktierelaterad ersättning ³	Summa	Proportion fast/rörlig ersättning ²
Vd, Jakob Lindberg (tom 3 jan)	35	-	-	478	25	538	100% / 0%
Vd, Monica Shaw (4 jan tom 31 aug)	3 914	-	-	384	-	4 298	100% / 0%
Vd, Sofia Heigis (from 7 Aug)	1 757	-	500	209	714	3 180	80% / 20%
Summa	5 706	-	500	1 071	739	8 016	93% / 7%

1) Med undantag för flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2023. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2023 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram vid. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning. Av årets pensionskostnad för Jakob Lindberg, 478 TSEK, avser 475 TSEK räkenskapsåret 2022, som retroaktivt kostnadsförts under 2023.

3) Värdet av de, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner såsom framgår nedan i tabellen Optionsprogram vid. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 4 927 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 9 371 TSEK.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 27, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2023. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning.

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 25-26 i årsredovisningen för 2023. Under år 2023 har inga avvikelser från riktlinjerna skett. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2024 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 31-38 i årsredovisningen för 2023. Av särskilda skäl beslutade styrelsen om ett avsteg från riktlinjerna under 2023 då Jakob Lindberg gick från vd till CSO där han behöll sin avtalade uppsägningstid som vd på nio månader. Detta avsteg bedömdes vara i företagets bästa intresse eftersom Jakob Lindberg hade en nyckelroll i allmänhet och specifikt i den pågående överklagandeprocessen med FDA.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande åtta aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022". Vid årsstämman 2023 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023".

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 27 Aktierelaterade ersättningar.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring

av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2023 motsvarade sammanlagt 5 160 379 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 5,4 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsva-

rande sammanlagt 7 685 259 aktier (dvs inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter, skulle medföra en utspädning av aktieägare med 7,8 procent baserat på full utspädning).

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: Rörlig kontantersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning	a) Uppmätt prestation och b) faktisk ersättning
Mål kopplade till lansering - Ansöka om godkännande i Europa - Planera och genomföra EU lansering	a) 36% b) 500 TSEK
Mål kopplade till strategi - Utveckla en strategi för finansiering - Finansiell disciplin	

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2023
Total ersättning till verkställande direktör	756 (10%)	8 016
Koncernens rörelseresultat	+95 903	-253 447
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹ i bolaget	408 (60%)	1 090

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

Incitamentsprogram vd^{1,2}

Vd	Programnamn	Subnamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Information för det rapporterade räkenskapsåret						
								Lösenpris	Optioner 1/1-2023	Tilldelat 2023	Utnyttjat 2023	Återkallats 2023	Optioner 31/12-2023	Intjänat %
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:4	2020-2023	02.04.2020	02.04.2027	02.04.2023	02.04.2023-02.04.2027	107,58	24 478	-	-	24 478	100,00%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2028	04.01.2024	04.01.2024-04.01.2028	169,53	8 201			8 201	99,64%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2029	18.02.2025	18.02.2025-18.02.2029	8,93	63 853			63 853	62,17%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2021:2	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025-19.02.2025	9,38	123 531	-	-	123 531	62,17%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:2	2023-2026	13.01.2023	13.01.2026	13.01.2026	13.01.2026-31.01.2026	12,30	-	66 798		66 798	32,18%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:3	2023-2026	02.03.2023	02.03.2026	02.03.2026	02.03.2023-13.03.2026	10,08	-	45 894		45 894	27,80%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:5	2023-2026	23.08.2023	23.08.2026	23.08.2026	23.08.2026-31.08.2026	7,52	-	310 424		310 424	11,94%	
Totalt									220 063	423 116	-	-	643 179	-

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 9 102 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 9 371 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 29/12-2023 var 4 927 TSEK.

2) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning 2023 är 3 434 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset för de underliggande aktierna uppgår till 3 619 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 29/12-2023 är 3 241 TSEK.