

Ersättningsrapport

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptide AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2023 har tillämpats under 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2024, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 29–36 i årsredovisningen för 2024.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4–5 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer:

Tillämpningsområde, ändamål och avvikelser
Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av behandlingar mot svårbehandlade hematologiska sjukdomar.

Bolaget använder sin patentskyddade PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancerceller.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättning- en ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period

om ett år. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Total ersättning vd 2024 (TSEK)¹

2024	Grundlön	Fakturerade arvoden	Rörlig ersättning	Pensionskostnad ²	Aktierelaterad ersättning ³	Summa	Proportion fast/rörlig ersättning ²
Vd, Sofia Heigis	4 851	-	-	1 104	1 946	7 902	100% / 0%
Summa	4 851	-	-	1 104	1 946	7 902	100% / 0%

1) Med undantag för Flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2024. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2024 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram vd. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

3) Värdet av, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner framgår nedan i tabellen Optionsprogram vd. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 2 956 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 4 583 TSEK.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2024. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: oncopeptides.com/sv/foretag/bolagsstyrning/ersattning.

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 23–24 i årsredovisningen för 2024. Under år 2024 har inga avvikelser från riktlinjerna skett. Avtalet med vd Sofia Heigis från 2023 anger ömsesidig uppsägnings-tid om nio månader, vilket avviker från riktlinjerna som anger att det från befattningshavarens sida skall vara sex månader. Styrelsen bedömde denna avvikelse som motiverad för att säkerställa bättre förutsättningar för kontinuitet på vd-positionen.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2026 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 29–36 i årsredovisningen för 2024.

Aktierelaterad ersättning
Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-worker

LTIP 2018" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022". Vid årsstämman 2023 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023". Vid årsstämman 2024 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2024" och "Co-worker LTIP 2024".

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 26 Aktierelaterade ersättningar.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2024 motsvarade sammanlagt 10 109 772 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 4,6 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 17 704 225 aktier (dvs inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter), skulle medföra en utspädning av aktieägare med 7,8 procent baserat på full utspädning.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret:
Rörlig kontanterersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning	a) Uppmätt prestation och b) faktisk ersättning
Mål kopplade till lansering - Planera och genomföra Europa lansering - Geografisk expansion	a) Flera viktiga målsättningar har uppnåtts vad gäller lanseringen i Europa samt övriga strategiska målsättningar. Emellertid har inte det uppsatta målet för omsättning uppnåtts, vilket har varit en prestation överordnad andra, varmed någon rörlig ersättning ej utgår b) 0 TSEK
Mål kopplade till strategi - Utveckla en strategi för finansiering - Finansiell disciplin	

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2024
Total ersättning till verkställande direktör ¹	-114 (-1%)	7 902
Koncernens rörelseresultat	-30 051	-283 498
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹ i bolaget	244 (22%)	1 334

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

Incitamentsprogram vd ¹⁻³

								Information för det rapporterade räkenskapsåret						
Vd	Optionsnamn	Subnamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Lösenpris²	Optioner 1/1-2024	Tilldelat 2024	Utnyttjat 2024	Omräknat 2024³	Optioner 31/12-2024	Intjänat %
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:4	2020-2023	02.04.2020	02.04.2027	02.04.2023	02.04.2023-02.04.2027	83,80	24 478			6 854	31 332	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2028	04.01.2024	04.01.2024-04.01.2028	132,00	8 201			2 296	10 497	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2029	18.02.2025	18.02.2025-18.02.2029	7,00	63 853			17 879	81 732	95,53%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2021:2	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025-19.02.2025		123 531			34 588	158 119	95,53%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:2	2023-2026	13.01.2023	13.01.2026	13.01.2026	13.01.2026-31.01.2026		66 798			18 704	85 502	65,54%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:3	2023-2026	02.03.2023	02.03.2026	02.03.2026	02.03.2023-13.03.2026		45 894			12 850	58 744	61,17%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:6	2023-2026	18.06.2024	18.06.2027	30.06.2027	02.03.2023-13.03.2026			1 076 795			1 076 795	17,97%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:5	2023-2026	23.08.2023	23.08.2026	23.08.2026	23.08.2026-31.08.2026		310 424			86 918	397 342	45,31%
Totalt									643 179	1 076 795	-	180 089	1 900 063	

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 14 865 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 4 583 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2024 var 2 956 TSEK.

2) Endast optionsprogram har ett lösenpris. Aktierätter tilldelas vederlagsfritt.

3) I samband med bolagets företrädesemission i maj 2024 omräknades utestående program i enlighet med vad som anges i respektive program avseende kompensation för utspädning i samband med företrädesemission.