

N.B. The English text is an in-house translation.

Org. nr / Reg. No. 556596-6438

Protokoll fört vid årsstämma i **Onczeptides AB (publ)**, torsdagen den 22 maj 2025 kl. 10:00 på Tändstickspalatset, Västra Trädgårdsgatan 15, Stockholm.

*Minutes kept at the Annual General Meeting in **Onczeptides AB (publ)**, held on Thursday 22 May 2025, at 10 a.m. at Tändstickspalatset, Västra Trädgårdsgatan 15, Stockholm, Sweden.*

1 § Stämmans öppnande / Opening of the Annual General Meeting

Stämman öppnades och aktieägarna hälsades välkomna av Dain Hård Nevenon, advokat och partner vid Advokatfirman Vinge.

The meeting was declared open and the shareholders were greeted by Dain Hård Nevenon, member of the Swedish Bar Association and partner at Advokatfirman Vinge.

2 § Val av ordförande vid årsstämman / Election of chairman of the Annual General Meeting

Dain Hård Nevenon, advokat vid Advokatfirman Vinge, valdes i enlighet med valberedningens förslag till ordförande vid stämman. Det noterades att Joel Magnusson, advokat vid Advokatfirman Vinge, fått i uppdrag att föra protokollet. *Dain Hård Nevenon, member of the Swedish Bar Association and lawyer at Advokatfirman Vinge, was appointed chairman of the meeting, in accordance with the Nomination Committee's proposal. It was noted that Joel Magnusson, member of the Swedish Bar Association and lawyer at Advokatfirman Vinge, had been instructed to keep the minutes.*

Noterades att årsstämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägare och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning) i enlighet med bolagsordningen.

It was noted that the Annual General Meeting was held with physical presence of shareholders and with the option for shareholders to exercise their voting rights by advance voting (postal voting) pursuant to the articles of association.

Beslutades att godkänna att de utomstående personer som var närvarande skulle vara åhörare vid stämman.

It was resolved to approve that the external individuals present were to participate at the meeting as audience.

3 § Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of voting list

Bifogad förteckning, Bilaga 1, över deltagande aktieägare godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

The attached list of shareholders participating, Appendix 1, was approved to serve as voting list for the meeting.

4 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Det förslag till dagordning som intagits i kallelsen godkändes att gälla som dagordning för stämman.

The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the meeting.

5 § Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes

Anna Henricsson, representerande Handelsbanken Fonder, utsågs att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Anna Henricsson, representing Handelsbanken Fonder, was appointed to approve the minutes jointly with the chairman.

6 § Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the Annual General Meeting has been duly convened

Antecknades att kallelse till årsstämman varit publicerad på bolagets webbplats den 16 april 2025 och införd i Post- och Inrikes Tidningar den 22 april 2025 samt att information om att kallelse skett annonserats i Dagens industri den 22 april 2025, varefter det konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.

It was noted that the notice convening the Annual General Meeting was published on the company's website on 16 April 2025 and in the Swedish Official Gazette (Sw. Post- och Inrikes Tidningar) on 22 April 2025 and that information regarding such notice was published in Dagens industri on 22 April 2025 and, thus, that the Meeting had been duly convened.

7 § Anförande av verkställande direktören / Presentation by the CEO

Bolagets verkställande direktör, Sofia Heigis, redogjorde för händelser i verksamheten under det gångna året. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades av den verkställande direktören.

The company's CEO, Sofia Heigis, presented events in the company's operations during the past year. The shareholders were thereafter given the opportunity to ask questions, which were answered by the CEO.

8 § Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt av koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen / Presentation of the annual report and auditors' report and of the group annual report and the group auditor's report

Framlades årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2024, samt revisorsyttrandet enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen. Bolagets huvudansvarige revisor, Lars Kylberg från Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, föredrog revisionsberättelsen och redogjorde för det utförda revisionsarbetet under det gångna räkenskapsåret. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades av revisorn.

The annual report, the auditor's report, the consolidated financial statements and the consolidated auditor's report for the financial year 2024, and the auditor's report pursuant to Chapter 8, section 54 of the Swedish Companies Act were presented. The company's auditor in charge, Lars Kylberg from Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, presented the audit report and reported on the auditing work performed during the past financial year. The shareholders were thereafter given the opportunity to ask questions, which were answered by the auditor.

9 a § Beslut i fråga om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen / Resolution in respect of adoption of the profit and loss statement and balance sheet and the group profit and loss statement and group balance sheet

Fastställdes – vilket tillstyrks av revisorn – den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och koncernresultaträkningen för 2024 respektive balansräkningen och koncernbalansräkningen per 31 december 2024.
The income statement and the consolidated income statement for 2024 and the balance sheet and consolidated balance sheet as per 31 December 2024, all included in the annual report, were – as supported by the auditor – approved.

9 b § Beslut i fråga om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / Resolution in respect of allocation of the company's profit or loss in accordance with the adopted balance sheet

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag att årets förlust, som framgår av årsredovisningen för 2024, ska balanseras i ny räkning.
It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, that the loss for the year, as presented in the annual report for 2024, shall be carried forward.

9 c § Beslut i fråga om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören / Resolutions in respect of the discharge from liability for the members of the Board of Directors and the CEO

Beviljades styrelsens ledamöter och den verkställande direktören Sofia Hegis, samt den tidigare styrelseledamoten Jarl Ulf Jungnelius, ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2024.
The members of the Board of Directors and the CEO Sofia Heigis, as well as the former member of the Board of Directors Jarl Ulf Jungnelius, were discharged from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2024.

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.
It was noted that each person concerned, if registered in the voting list, did not participate in the resolution regarding themselves.

10 § Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer som ska utses av årsstämman / Determination of the number of members of the Board of Directors and the number of auditors to be elected at the Annual General Meeting

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska vara fyra (4) ordinarie ledamöter.
It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the number of members of the Board of Directors appointed by the Meeting, for the time until the end of the next Annual General Meeting, shall be four (4) ordinary directors.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet revisorer ska vara ett (1) registrerat revisionsbolag.
It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the number of auditors shall be one (1) authorised accounting firm.

11 § Fastställande av arvoden åt styrelsens ledamöter och revisorerna / Determination of directors' and auditors' fees

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsen ska utgå med tre komponenter där grundarvudet motsvarar ett värde om 1 760 000 kronor, arbete i utskott samt reseersättning motsvarar ett värde om 420 000 kronor och Restricted Share Units ("RSU:er") motsvarar ett värde om 1 440 000 kronor. Total ersättning motsvarar ett värde om 3 620 000 kronor för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Arvudet för ordinarie styrelsearbete (exklusive arbete inom

utskott och reseersättning) för tiden intill slutet av årsstämman 2026 motsvarar ett värde om totalt 3 200 000 kronor.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that fees for the Board of Directors shall be paid with three components where the basic remuneration corresponds to a value of SEK 1,760,000, work in committees and travel allowance corresponds to SEK 420,000 and Restricted Share Units ("RSUs") correspond to a value of SEK 1,440,000. Total remuneration corresponds to a value of SEK 3,620,000 until the end of the Annual General Meeting 2026. The remuneration for ordinary work of the Board of Directors (excluding work in committees and travel allowance) for the period until the end of the Annual General Meeting 2026 corresponds to a total value of SEK 3,200,000.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att av det ordinarie fasta arvudet utgörs 50 procent (exklusive arvode för kommittéarbete eller resetillägg) av RSU:er i aktieägarprogrammet Board RSU 2025 i enlighet med punkt 15 i kallelsen. Arvode för ordinarie styrelsearbete ska fördelas enligt följande; styrelsens ordförande ska erhålla 800 000 kronor kontant och 800 000 kronor i RSU:er och var och en av övriga ledamöter ska erhålla 320 000 kronor kontant och 320 000 kronor i RSU:er dock att Per Samuelsson har avböjt att erhålla RSU:er och kommer därför endast erhålla kontantarvode.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that 50 per cent (excluding remuneration for committee work or travel allowances) of the ordinary fixed remuneration consist of RSUs in the shareholder program Board RSU 2025 in accordance with item 15 in the notice. Remuneration for ordinary work of the Board of Directors shall be allocated in accordance with the following; SEK 800,000 in cash and SEK 800,000 in RSUs to the Chairman of the Board of Directors and SEK 320,000 in cash and SEK 320,000 in RSUs to each of the other Board members however, that Per Samuelsson has declined to receive RSUs and will therefore only receive cash remuneration.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att utöver det ovan angivna arvudet för ordinarie styrelsearbete ska varje styrelseledamot bosatt i USA erhålla ett extra arvode om 100 000 kronor och att varje styrelseledamot bosatt i Europa, men utanför Norden, ska erhålla ett extra arvode om 50 000 kronor.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that in addition to the above-mentioned remuneration for ordinary board work, each of the Board members residing in the United States shall receive an additional amount of SEK 100,000 and each of the Board members residing in Europe, but outside the Nordics, shall receive an additional amount of SEK 50,000.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att ersättning för utskottsarbete, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå med 90 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet och 30 000 kronor till var till de övriga två ledamöterna i revisionsutskottet, och med 60 000 till ordförande i ersättningsutskottet och 30 000 kronor till de övriga två ledamöterna i ersättningsutskottet.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that fees for committee work, for the time period until the end of the next Annual General Meeting, shall amount to SEK 90,000 for the chairman of the audit committee and SEK 30,000 for each of the other two members of the audit committee, and SEK 60,000 for the chairman of the remuneration committee and SEK 30,000 for each of the other two members of the remuneration committee.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå enligt godkänd räkning.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal that the remuneration to the auditor, for the time until the end of the next Annual General Meeting, shall be paid according to approved invoices.

12 § Val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande / Election of members of the Board of Directors and Chairman of the Board of Directors

I enlighet med valberedningens förslag omvaldes Per Wold-Olsen, Brian Stuglik och Per Samuelsson, samt valdes Christin Rankin, till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Per Wold-Olsen omvaldes till styrelsens ordförande. In accordance with the Nomination Committee's proposal, Per Wold-Olsen, Brian Stuglik and Per Samuelsson were re-elected, and Christine Rankin was elected, as members of the Board of Directors for the period until the end of the next Annual General Meeting. Per Wold-Olsen was re-elected as the chairman of the Board of Directors.

13 § Val av revisor / Election of auditor

Till bolagets revisor omvaldes, i enlighet med valberedningens förslag, revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, med önskemål om Lars Kylberg som huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma. In accordance with the Nomination Committee's proposal, the audit firm Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB was re-elected auditor of the company, with the request for Lars Kylberg as auditor in charge, for the period until the end of the next Annual General Meeting.

14 § Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande / Presentation of the Board of Directors' remuneration report for approval

Framlades styrelsens förslag till ersättningsrapport. Beslutades att godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 2. The Board of Directors' remuneration report was presented. It was resolved to approve the Board of Directors' remuneration report, Appendix 2.

15 § Beslut om införande av ett långsiktigt aktieägarprogram RSU 2025 för styrelseledamöter / Resolution on the introduction of a long-term shareholder program RSU 2025 for members of the Board of Directors

Framlades valberedningens förslag att (a) anta aktieägarprogrammet Board RSU 2025, (b) besluta om överlåtelse av egna stamaktier, och (c) besluta om aktieswap-avtal med tredje part för det fall att säkringsåtgärderna enligt (b) inte antas. Beslutades i enlighet med valberedningens förslag enligt punkterna 15(a)-(b) i kallelsen. Noterades att förslaget till beslut enligt 15(c) om aktieswap-avtal därmed inte behövde behandlas.

The proposal of the Nomination Committee to (a) adopt the shareholder program Board RSU 2025, (b) resolve on transfer of own ordinary shares, and (c) resolve to enter into equity swap arrangements with third parties in the event that the hedging measures in accordance with (b) should not be adopted was presented. It was resolved in accordance with the proposal of the Nomination Committee according to paragraph 15(a)-(b) in the notice. It was noted that the proposal for a resolution pursuant to 15(c) on equity swap arrangements thus did not have to be addressed.

Noterades att aktieägare som omfattas av besluten under denna punkt, och som är upptagna i röstlängden direkt, genom ombud eller som ombud för annan, inte deltog i besluten under denna punkt.

It was noted that shareholders concerned by the resolution, and who were included in the voting list, directly, by proxy or as representative for someone else, did not participate in the resolution.

Det noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädda vid årsstämman.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least nine tenths of the votes cast and shares represented at the Annual General Meeting.

Noterades att Handelsbanken Fonder röstade emot förslaget enligt punkterna 15(a) och 15(b).

It was noted that Handelsbanken Fonder voted against the proposal under items 15(a) and 15(b).

16 § **Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler / Resolution regarding authorisation for the Board of Directors to resolve upon issues of shares, warrants and/or convertibles**

Framlades styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler enligt 16 (a) och 16 (b) för det fall att 16 (a) inte antas.

The proposal of the Board of Directors to authorise the Board of Directors to resolve on issues of shares, warrants and/or convertibles in accordance with 16 (a) and 16 (b) should not 16 (a) be adopted was presented.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fram till slutet av nästa årsstämma besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler enligt punkt 16 (a).

It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal to authorise the Board of Directors to resolve on issues of shares, warrants and/or convertibles for the period until the end of the next Annual General Meeting according to item 16 (a).

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädda vid årsstämman.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of the votes cast and shares represented at the Annual General Meeting.

17 § **Stämmans avslutande / Closing of the Annual General Meeting**

Årsstämman förklarades avslutad.

The Annual General Meeting was declared closed.

Signatursida följer / Signature page follows

Vid protokollet / Minutes taken by

Joel Magnusson

Joel Magnusson

Justeras / Approved

Dain Hård Nevonen

Dain Hård Nevonen

Anna Henricsson

Anna Henricsson

[DENNA SIDA HAR AVSIKTLIGEN LÄMNATS BLANK /
THIS PAGE HAS INTENTIONALLY BEEN LEFT BLANK]

Ersättningsrapport

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptide AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2023 har tillämpats under 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2024, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 29–36 i årsredovisningen för 2024.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4–5 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer:

Tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av behandlingar mot svårbehandlade hematologiska sjukdomar.

Bolaget använder sin patentskyddade PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancerceller.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period

om ett år. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Total ersättning vd 2024 (TSEK)¹

2024	Grundlön	Fakturerade arvoden	Rörlig ersättning	Pensionskostnad ²	Aktierelaterad ersättning ³	Summa	Proportion fast/rörlig ersättning ³
Vd, Sofia Heigis	4 851	-	-	1 104	1 946	7 902	100% / 0%
Summa	4 851	-	-	1 104	1 946	7 902	100% / 0%

1) Med undantag för Flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2024. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2024 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram vd. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

3) Värdet av, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner framgår nedan i tabellen Optionsprogram vd. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 2 956 TSEK. Lösenspriset för dessa uppgick till 4 583 TSEK.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2024. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning.

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 23–24 i årsredovisningen för 2024. Under år 2024 har inga avvikelser från riktlinjerna skett. Avtalet med vd Sofia Heigis från 2023 anger ömsesidig uppsägningstid om nio månader, vilket avviker från riktlinjerna som anger att det från befattningshavarens sida skall vara sex månader. Styrelsen bedömde denna avvikelse som motiverad för att säkerställa bättre förutsättningar för kontinuitet på vd-positionen.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2026 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 29–36 i årsredovisningen för 2024.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-wor-

ker LTIP 2018" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022". Vid årsstämman 2023 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023". Vid årsstämman 2024 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2024" och "Co-worker LTIP 2024".

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 26 Aktierelaterade ersättningar.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2024 motsvarade sammanlagt 10 109 772 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 4,6 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 17 704 225 aktier (dvs inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter), skulle medföra en utspädning av aktieägare med 7,8 procent baserat på full utspädning.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: Rörlig kontant ersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning	a) Uppmått prestation och b) faktisk ersättning
<p>Mål kopplade till lansering</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planera och genomföra Europa lansering - Geografisk expansion 	<p>a) Flera viktiga målsättningar har uppnåtts vad gäller lanseringen i Europa samt övriga strategiska målsättningar. Emellertid har inte det uppsatta målet för omsättning uppnåtts, vilket har varit en prestation överordnad andra, varmed någon rörlig ersättning ej utgår</p> <p>b) 0 TSEK</p>
<p>Mål kopplade till strategi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utveckla en strategi för finansiering - Finansiell disciplin 	

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2024
Total ersättning till verkställande direktör ¹	-114 (-1%)	7 902
Koncernens rörelseresultat	-30 051	-283 498
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹ i bolaget	244 (22%)	1 334

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

Incitamentsprogram vd ¹⁻³

Vd	Optionsnamn	Subnamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Information för det rapporterade räkenskapsåret						
								Lösenpris ²	Optioner 1/1-2024	Tilldelat 2024	Utnyttjat 2024	Omräknat 2024 ³	Optioner 31/12-2024	Intjänat %
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:4	2020-2023	02.04.2020	02.04.2027	02.04.2023	02.04.2023-02.04.2027	83,80	24 478			6 854	31 332	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2028	04.01.2024	04.01.2024-04.01.2028	132,00	8 201			2 296	10 497	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2029	18.02.2025	18.02.2025-18.02.2029	7,00	63 853			17 879	81 732	95,53%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2021:2	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025-19.02.2025		123 531			34 588	158 119	95,53%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:2	2023-2026	13.01.2023	13.01.2026	13.01.2026	13.01.2026-31.01.2026		66 798			18 704	85 502	65,54%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:3	2023-2026	02.03.2023	02.03.2026	02.03.2026	02.03.2023-13.03.2026		45 894			12 850	58 744	61,17%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:6	2023-2026	18.06.2024	18.06.2027	30.06.2027	02.03.2023-13.03.2026			1 076 795			1 076 795	17,97%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:5	2023-2026	23.08.2023	23.08.2026	23.08.2026	23.08.2026-31.08.2026		310 424			86 918	397 342	45,31%
Totalt									643 179	1 076 795	-	180 089	1 900 063	

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 14 865 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 4 583 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2024 var 2 956 TSEK.

2) Endast optionsprogram har ett lösenpris. Aktierätter tilldelas vederlagsfritt.

3) I samband med bolagets företrädesemission i maj 2024 omräknades utestående program i enlighet med vad som anges i respektive program avseende kompensation för utspädning i samband med företrädesemission.