Ersättningsrapport

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptides AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2022 har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2025, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 29–36 i årsredovisningen för 2025.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av behandlingar mot svårbehandlade hematologiska sjukdomar.

Bolaget använder sin patentskyddade PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancerceller.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensions-förmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning ska kunna mätas under en period om ett år.

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig ersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Total ersättning vd 2025 (TSEK)[1]

2025	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad[2]	Aktierelaterad-ersättning[3]	Summa	Proportion fast/ rörlig ersättning[4]
Vd, Sofia Heigis	4 753	867	995	2 452	9 067	63% / 37%
Summa	**4 753**	**867**	**995**	**2 452**	**9 067**	**63% / 37%**

1) Med undantag för Flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2025. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2025 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram Vd. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

3) Värdet av, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner framgår nedan i tabellen Optionsprogram VD. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 9 064 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 4 595 TSEK.

4) Grundlön och pension utgör fast ersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2025. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning.

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 32–36 i årsredovisningen för 2025. Under år 2025 har inga avvikelser från riktlinjerna skett. Avtalet med VD Sofia Heigis från 2023 anger ömsesidig uppsägningstid om nio månader, vilket avviker från riktlinjerna som anger att det från befattningshavarens sida skall vara sex månader. Styrelsen bedömde denna avvikelse som motiverad för att säkerställa bättre förutsättningar för kontinuitet på VD-positionen.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022". Vid årsstämman 2023 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023". Vid årsstämman 2024 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2024" och "Co-worker LTIP 2024". Vid årsstämman 2025 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2025".

Optionerna tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 26 Aktierelaterade ersättningar.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2025 motsvarade sammanlagt 9 207 639 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 3,4 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 15 606 801 aktier (dvs inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter, skulle medföra en utspädning av aktieägare med 5,7 procent baserat på full utspädning.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: Rörlig kontantersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning	a) Uppmätt prestation och b) faktisk ersättning
Mål kopplade till lansering - Planera och genomföra Europa lansering - Geografisk expansion	a) Flera viktiga målsättningar har uppnåtts vad gäller lanseringen i Europa samt övriga strategiska målsättningar.
Mål kopplade till strategi - Utveckla en strategi för finansiering - Finansiell disciplin - Utveckla pipeline	b) 867 TSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2025
Ersättning till verkställande direktör[1]	1 165 (15%)	9 067
Koncernens rörelseresultat	58 847	-224 651
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda[1] i bolaget	-47 (-3%)	1 287

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

Optionsprogram/ aktierättsprogram[1-3]

									Information för det rapporterade räkenskapsåret					
VD	Optionsnamn	Subnamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Lösenpris[2]	Optioner 1/1-2025	Tilldelat 2025	Förfallet 2025	Omräknat 2025[3]	Optioner 31/12-2025	Intjänat %
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:4	2020-2023	02.04.2020	02.04.2027	02.04.2023	02.04.2023-02.04.2027	77,30	31 332			2 693	34 025	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2028	04.01.2024	04.01.2024-04.01.2028	121,80	10 497			902	11 399	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2029	18.02.2025	18.02.2025-18.02.2029	6,50	81 732			7 024	88 756	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2021:2	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025-19.02.2025		158 119		- 158 119		-	-
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:2	2023-2026	13.01.2023	13.01.2026	13.01.2026	13.01.2026-31.01.2026		85 502			7 147	92 649	98,81%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:3	2023-2026	02.03.2023	02.03.2026	02.03.2026	02.03.2023-13.03.2026		58 744			4 911	63 655	94,44%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:6	2023-2026	18.06.2024	18.06.2027	30.06.2027	02.03.2023-13.03.2026		1 076 795			90 451	1 167 246	51,28%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:5	2023-2026	23.08.2023	23.08.2026	23.08.2026	23.08.2026-31.08.2026		397 342			33 215	430 557	78,58%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2024:2	2025-2028	13.10.2025	31.10.2028	31.10.2028	31.10.2028-10.11.2026			1 719 986			1 719 986	7,29%
Totalt									**1 900 063**	**1 719 986**	**-**	**146 343**	**3 608 273**	

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 23 803 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 4 595 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2025 var 9 064 TSEK.

2) Endast optionsprogram har ett lösenpris. Aktierätter tilldelas vederlagsfritt.

3) I samband med bolagets företrädesemission i september 2025 omräknades utestående program i enlighet med vad som anges i respektive program avseende kompensation för utspädning i samband med företrädesemission.