

N.B. The English text is an in-house translation.

Org. nr / Reg. No. 556596-6438

Protokoll fört vid årsstämma i **Onczeptides AB (publ)**, torsdagen den 21 maj 2026 kl. 14:00 på Tändstickspalatset, Västra Trädgårdsgatan 15, Stockholm.
*Minutes kept at the Annual General Meeting in **Onczeptides AB (publ)**, held on Thursday 21 May 2026, at 2 p.m. at Tändstickspalatset, Västra Trädgårdsgatan 15, Stockholm, Sweden.*

1 § Stämmans öppnande / Opening of the Annual General Meeting

Stämman öppnades och aktieägarna hälsades välkomna av Dain Hård Nevenon, advokat vid Advokatfirman Vinge.

The meeting was declared open and the shareholders were greeted by Dain Hård Nevenon, member of the Swedish Bar Association at Advokatfirman Vinge.

2 § Val av ordförande vid årsstämman / Election of chairman of the Annual General Meeting

Dain Hård Nevenon valdes i enlighet med valberedningens förslag till ordförande vid stämman. Det noterades att Joel Magnusson, advokat vid Advokatfirman Vinge, fått i uppdrag att föra protokollet.

Dain Hård Nevenon was appointed chairman of the meeting, in accordance with the Nomination Committee's proposal. It was noted that Joel Magnusson, member of the Swedish Bar Association and lawyer at Advokatfirman Vinge, had been instructed to keep the minutes.

Noterades att årsstämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägare och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning) i enlighet med bolagsordningen.

It was noted that the Annual General Meeting was held with physical presence of shareholders and with the option for shareholders to exercise their voting rights by advance voting (postal voting) pursuant to the articles of association.

Beslutades att godkänna att de utomstående personer som var närvarande skulle vara åhörare vid stämman.

It was resolved to approve that the external individuals present were to participate at the meeting as audience.

3 § Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of voting list

Bifogad förteckning, Bilaga 1, över deltagande aktieägare godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

The attached list of shareholders participating, Appendix 1, was approved to serve as voting list for the meeting.

- 4 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda**
Det förslag till dagordning som intagits i kallelsen godkändes att gälla som dagordning för stämman.
The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the meeting.
- 5 § Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes**
Hans Ternbrant utsågs att jämte ordföranden justera dagens protokoll.
Hans Ternbrant was appointed to approve the minutes jointly with the chairman.
- 6 § Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the Annual General Meeting has been duly convened**
Antecknades att kallelse till årsstämman varit publicerad på bolagets webbplats den 16 april 2026 och införd i Post- och Inrikes Tidningar den 21 april 2026 samt att information om att kallelse skett annonserats i Dagens industri den 21 april 2026, varefter det konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.
It was noted that the notice convening the Annual General Meeting was published on the company's website on 16 April 2026 and in the Swedish Official Gazette (Sw. Post- och Inrikes Tidningar) on 21 April 2026 and that information regarding such notice was published in Dagens industri on 21 April 2026 and, thus, that the Meeting had been duly convened.
- 7 § Anförande av verkställande direktören / Presentation by the CEO**
Bolagets verkställande direktör, Sofia Heigis, redogjorde för händelser i verksamheten under det gångna året. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades av den verkställande direktören.
The company's CEO, Sofia Heigis, presented events in the company's operations during the past year. The shareholders were thereafter given the opportunity to ask questions, which were answered by the CEO.
- 8 § Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt av koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen / Presentation of the annual report and auditors' report and of the group annual report and the group auditor's report**
Framlades årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025, samt revisorsyttrandet enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen. Bolagets huvudansvarige revisor, Lars Kylberg från Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, föredrog revisionsberättelsen och redogjorde för det utförda revisionsarbetet under det gångna räkenskapsåret. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor.
The annual report, the auditor's report, the consolidated financial statements and the consolidated auditor's report for the financial year 2025, and the auditor's report pursuant to Chapter 8, section 54 of the Swedish Companies Act were presented. The company's auditor in charge, Lars Kylberg from Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, presented the audit report and reported on the auditing work performed during the past financial year. The shareholders were thereafter given the opportunity to ask questions.

9 a § **Beslut i fråga om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen / Resolution in respect of adoption of the profit and loss statement and balance sheet and the group profit and loss statement and group balance sheet**

Fastställdes – vilket tillstyrkts av revisorn – den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och koncernresultaträkningen för 2025 respektive balansräkningen och koncernbalansräkningen per 31 december 2025.

The income statement and the consolidated income statement for 2025 and the balance sheet and consolidated balance sheet as per 31 December 2025, all included in the annual report, were – as supported by the auditor – approved.

9 b § **Beslut i fråga om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / Resolution in respect of allocation of the company's profit or loss in accordance with the adopted balance sheet**

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag att årets förlust, som framgår av årsredovisningen för 2025, ska balanseras i ny räkning.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, that the loss for the year, as presented in the annual report for 2025, shall be carried forward.

9 c § **Beslut i fråga om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören / Resolutions in respect of the discharge from liability for the members of the Board of Directors and the CEO**

Beviljades styrelsens ledamöter och den verkställande direktören Sofia Heigis, samt de tidigare styrelseledamöterna Cecilia Daun Wennborg, Jennifer Jackson samt Jarl Ulf Jungnelius, ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2025.

The members of the Board of Directors and the CEO Sofia Heigis, as well as the former members of the Board of Directors Cecilia Daun Wennborg, Jennifer Jackson and Jarl Ulf Jungnelius, were discharged from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2025.

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

It was noted that each person concerned, if registered in the voting list, did not participate in the resolution regarding themselves.

10 § **Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer som ska utses av årsstämman / Determination of the number of members of the Board of Directors and the number of auditors to be elected at the Annual General Meeting**

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska vara fyra (4) ordinarie ledamöter.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the number of members of the Board of Directors appointed by the Meeting, for the time until the end of the next Annual General Meeting, shall be four (4) ordinary directors.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet revisorer ska vara ett (1) registrerat revisionsbolag.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the number of auditors shall be one (1) authorised accounting firm.

Fastställande av arvoden åt styrelsens ledamöter och revisorerna / Determination of directors' and auditors' fees

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsen ska utgå med tre komponenter där grundarvodet motsvarar ett värde om 1 760 000 kronor, arbete i utskott samt reseersättning motsvarar ett värde om 420 000 kronor och Restricted Share Units ("RSU:er") motsvarar ett värde om 1 440 000 kronor. Total ersättning motsvarar ett värde om 3 620 000 kronor för tiden intill slutet av årsstämman 2027. Arvodet för ordinarie styrelsearbete (exklusive arbete inom utskott och reseersättning) för tiden intill slutet av årsstämman 2027 motsvarar ett värde om totalt 3 200 000 kronor.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that fees for the Board of Directors shall be paid with three components where the basic remuneration corresponds to a value of SEK 1,760,000, work in committees and travel allowance corresponds to SEK 420,000 and Restricted Share Units ("RSUs") correspond to a value of SEK 1,440,000. Total remuneration corresponds to a value of SEK 3,620,000 until the end of the Annual General Meeting 2027. The remuneration for ordinary work of the Board of Directors (excluding work in committees and travel allowance) for the period until the end of the Annual General Meeting 2027 corresponds to a total value of SEK 3,200,000.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att av det ordinarie fasta arvodet utgörs 50 procent (exklusive arvode för kommittéarbete eller resetillägg) av RSU:er i aktieägarprogrammet Board RSU 2026 i enlighet med punkt 16 i kallelsen. Arvode för ordinarie styrelsearbete ska fördelas enligt följande; styrelsens ordförande ska erhålla 800 000 kronor kontant och 800 000 kronor i RSU:er och var och en av övriga ledamöter ska erhålla 320 000 kronor kontant och 320 000 kronor i RSU:er dock att Per Samuelsson har avböjt att erhålla RSU:er och kommer därför endast erhålla kontantarvode.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that 50 per cent (excluding remuneration for committee work or travel allowances) of the ordinary fixed remuneration consist of RSUs in the shareholder program Board RSU 2026 in accordance with item 16 in the notice. Remuneration for ordinary work of the Board of Directors shall be allocated in accordance with the following; SEK 800,000 in cash and SEK 800,000 in RSUs to the Chairman of the Board of Directors and SEK 320,000 in cash and SEK 320,000 in RSUs to each of the other Board members however, that Per Samuelsson has declined to receive RSUs and will therefore only receive cash remuneration.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att utöver det ovan angivna arvodet för ordinarie styrelsearbete ska varje styrelseledamot bosatt i USA erhålla ett extra arvode om 100 000 kronor och att varje styrelseledamot bosatt i Europa, men utanför Norden, ska erhålla ett extra arvode om 50 000 kronor.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that in addition to the above-mentioned remuneration for ordinary board work, each of the Board members residing in the United States shall receive an additional amount of SEK 100,000 and each of the Board members residing in Europe, but outside the Nordics, shall receive an additional amount of SEK 50,000.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att ersättning för utskottsarbete, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå med 90 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet och 30 000 kronor till var till de övriga två ledamöterna i revisionsutskottet, och med 60 000 till ordförande i ersättningsutskottet och 30 000 kronor till de övriga två ledamöterna i ersättningsutskottet.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that fees for committee work, for the time period until the end of the next Annual General Meeting, shall amount to SEK 90,000 for the chairman of the audit committee and SEK 30,000 for each of the other two members of the audit committee, and SEK 60,000 for the chairman of the remuneration committee and SEK 30,000 for each of the other two members of the remuneration committee.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå enligt godkänd räkning.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal that the remuneration to the auditor, for the time until the end of the next Annual General Meeting, shall be paid according to approved invoices.

12 § Val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande / Election of members of the Board of Directors and Chairman of the Board of Directors

I enlighet med valberedningens förslag omvaldes Per Wold-Olsen, Brian Stuglik, Christine Rankin och Per Samuelsson till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Per Wold-Olsen omvaldes till styrelsens ordförande.

In accordance with the Nomination Committee's proposal, Per Wold-Olsen, Brian Stuglik, Christine Rankin and Per Samuelsson were re-elected as members of the Board of Directors for the period until the end of the next Annual General Meeting. Per Wold-Olsen was re-elected as the chairman of the Board of Directors.

13 § Val av revisor / Election of auditor

Till bolagets revisor omvaldes, i enlighet med valberedningens förslag, revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, med önskemål om Lars Kylberg som huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

In accordance with the Nomination Committee's proposal, the audit firm Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB was re-elected auditor of the company, with the request for Lars Kylberg as auditor in charge, for the period until the end of the next Annual General Meeting.

14 § Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande / Presentation of the Board of Directors' remuneration report for approval

Framlades styrelsens upprättade ersättningsrapport. Beslutades att godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 2.

The Board of Directors' remuneration report was presented. It was resolved to approve the Board of Directors' remuneration report, Appendix 2.

15 § Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / Resolution on principles for guidelines for remuneration to senior management

Noterades att styrelsens förslag till beslut om uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, hade intagits i kallelsen till årsstämman under punkt 15.

It was noted that the Board of Directors' proposal on updated guidelines for remuneration to senior executives, had been included in the notice to convene the Annual General Meeting under item 15.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag om uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

It was resolved, in accordance with the proposal from the Board of Directors, on updated guidelines for remuneration to senior executives.

16 § Beslut om införande av ett långsiktigt aktieägarprogram Board RSU 2026 för styrelseledamöter / Resolution on the introduction of a long-term shareholder program Board RSU 2026 for members of the Board of Directors

Framlades valberedningens förslag att (a) anta aktieägarprogrammet Board RSU 2026, (b) besluta om överlåtelse av egna stamaktier, och (c) besluta om aktieswap-avtal med tredje part för det fall att säkringsåtgärderna enligt (b) inte antas. Konstaterades att valberedningens förslag till beslut om säkringsåtgärder i punkten 16 (b) i kallelsen inte uppnått erforderlig majoritet. Beslutades i enlighet med valberedningens förslag enligt punkterna 16(a) och (c) i kallelsen.

The proposal of the Nomination Committee to (a) adopt the shareholder program Board RSU 2026, (b) resolve on transfer of own ordinary shares, and (c) resolve to enter into equity swap arrangements with third parties in the event that the hedging measures in accordance with (b) should not be adopted was presented. It was established that the Nomination Committee's proposal on a resolution on hedging measures in accordance with paragraph 16 (b) in the notice did not acquire the required majority. It was resolved in accordance with the proposal of the Nomination Committee according to paragraphs 16(a) and (c) in the notice.

Noterades att styrelseledamöter som deltar i programmet, och som är upptagna i röstlängden direkt, genom ombud eller som ombud för annan, inte deltog i besluten under denna punkt.

It was noted that members of the Board of Directors who participate in the program, and who were included in the voting list, directly, by proxy or as representative for someone else, did not participate in the resolution.

17 § Beslut om införande av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för bolagets anställda och konsulter / Resolution on the introduction of a performance based long-term incentive program for the company's employees and consultants

Framlades styrelsens förslag att (a) anta det prestationsbaserade långsiktiga incitamentsprogrammet Co-worker LTIP 2026, (b) besluta om överlåtelse av egna stamaktier, och (c) besluta om aktieswap-avtal med tredje part för det fall att säkringsåtgärderna enligt (b) inte antas. Beslutades i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 17(a)-(b) i kallelsen. Noterades att förslaget till beslut enligt 17(c) om aktieswap-avtal därmed inte behövde behandlas.

The proposal of the Board of Directors to (a) adopt the performance based long term incentive program Co-worker LTIP 2026, (b) resolve on transfer of own ordinary shares, and (c) resolve to enter into equity swap arrangements with third parties in the event that the hedging measures in accordance with (b) should not be adopted was presented. It was resolved in accordance with the proposal of the Board of Directors according to paragraph 17(a)-(b) in the notice. It was noted that the proposal for a resolution pursuant to 17(c) on equity swap arrangements thus did not have to be addressed.

Noterades att beslutet på punkt 17(b) biträdades av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädde vid årsstämman.

It was noted that the resolution on item 17(b) was supported by shareholders representing at least nine tenths of the votes cast and shares represented at the Annual General Meeting.

18 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler / Resolution regarding authorisation for the Board of Directors to resolve upon issues of shares, warrants and/or convertibles

Framlades styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler enligt 18 (a) och 18 (b) för det fall att 18 (a) inte antas.

The proposal of the Board of Directors to authorise the Board of Directors to resolve on issues of shares, warrants and/or convertibles in accordance with 18 (a), and 18 (b) should not 18 (a) be adopted, was presented.

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fram till slutet av nästa årsstämma besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler enligt punkt 18 (a).

It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal to authorise the Board of Directors to resolve on issues of shares, warrants and/or convertibles for the period until the end of the next Annual General Meeting according to item 18 (a).

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädde vid årsstämman.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of the votes cast and shares represented at the Annual General Meeting.

19 § Stämmans avslutande / Closing of the Annual General Meeting

Årsstämman förklarades avslutad.

The Annual General Meeting was declared closed.

Signatursida följer / Signature page follows

Vid protokollet / Minutes taken by

Joel Magnusson

Joel Magnusson

Justeras / Approved

Dain Hård Nevonen

Dain Hård Nevonen

Hans Ternbrant

Hans Ternbrant

[DENNA SIDA HAR AVSIKTLIGEN LÄMNATS BLANK /
THIS PAGE HAS INTENTIONALLY BEEN LEFT BLANK]

Ersättningsrapport

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptides AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2022 har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2025, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 29-36 i årsredovisningen för 2025.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av behandlingar mot svårbehandlade hematologiska sjukdomar.

Bolaget använder sin patentskyddade PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancerceller.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättning- en ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensions-förmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning ska kunna mätas under en period om ett år.

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig ersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Total ersättning vd 2025 (TSEK)¹

2025	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensionskostnad ²	Aktierelaterad ersättning ³	Summa	Proportion fast/rörlig ersättning ⁴
Vd, Sofia Heigis	4 753	867	995	2 452	9 067	63% / 37%
Summa	4 753	867	995	2 452	9 067	63% / 37%

1) Med undantag för Flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2025. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2025 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram Vd. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

3) Värdet av, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner framgår nedan i tabellen Optionsprogram VD. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 9 064 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 4 595 TSEK.

4) Grundlön och pension utgör fast ersättning.

ERSÄTTNINGSRAPPORT

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2025. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: oncozeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning.

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 32–36 i årsredovisningen för 2025. Under år 2025 har inga avvikelser från riktlinjerna skett. Avtalet med VD Sofia Heigis från 2023 anger ömsesidig uppsägningstid om nio månader, vilket avviker från riktlinjerna som anger att det från befattningshavarens sida skall vara sex månader. Styrelsen bedömde denna avvikelse som motiverad för att säkerställa bättre förutsättningar för kontinuitet på VD-positionen.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncozeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och vid årsstämman 2019

beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022". Vid årsstämman 2023 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023". Vid årsstämman 2024 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2024" och "Co-worker LTIP 2024". Vid årsstämman 2025 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2025".

Optionerna tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncozeptides.

Aktierätterna tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncozeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 26 Aktierelaterade ersättningar.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2025 motsvarade sammanlagt 9 207 639 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 3,4 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 15 606 801 aktier (dvs inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teck-

ningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter, skulle medföra en utspädning av aktieägare med 5,7 procent baserat på full utspädning.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: Rörlig kontantersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning	a) Uppmätt prestation och b) faktisk ersättning
Mål kopplade till lansering - Planera och genomföra Europa lansering - Geografisk expansion	a) Flera viktiga målsättningar har uppnåtts vad gäller lanseringen i Europa samt övriga strategiska målsättningar. b) 867 TSEK
Mål kopplade till strategi - Utveckla en strategi för finansiering - Finansiell disciplin - Utveckla pipeline	

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2025
Ersättning till verkställande direktör ¹	1 165 (15%)	9 067
Koncernens rörelseresultat	58 847	-224 651
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹ i bolaget	-47 (-3%)	1 287

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Optionsprogram/ aktierättsprogram¹⁻³

VD	Optionsnamn	Subnamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Lösenpris ²	Information för det rapporterade räkenskapsåret					
									Optioner 1/1-2025	Tilldelat 2025	Förfallet 2025	Omräknat 2025 ³	Optioner 31/12-2025	Intjänat %
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:4	2020-2023	02.04.2020	02.04.2027	02.04.2023	02.04.2023-02.04.2027	77,30	31 332			2 693	34 025	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2028	04.01.2024	04.01.2024-04.01.2028	121,80	10 497			902	11 399	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2029	18.02.2025	18.02.2025-18.02.2029	6,50	81 732			7 024	88 756	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2021:2	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025-19.02.2025		158 119	- 158 119			-	-
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:2	2023-2026	13.01.2023	13.01.2026	13.01.2026	13.01.2026-31.01.2026		85 502			7 147	92 649	98,81%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:3	2023-2026	02.03.2023	02.03.2026	02.03.2026	02.03.2023-13.03.2026		58 744			4 911	63 655	94,44%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:6	2023-2026	18.06.2024	18.06.2027	30.06.2027	02.03.2023-13.03.2026		1 076 795			90 451	1 167 246	51,28%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:5	2023-2026	23.08.2023	23.08.2026	23.08.2026	23.08.2026-31.08.2026		397 342			33 215	430 557	78,58%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2024:2	2025-2028	13.10.2025	31.10.2028	31.10.2028	31.10.2028-10.11.2026			1 719 986			1 719 986	7,29%
Totalt									1 900 063	1 719 986	-	146 343	3 608 273	

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 23 803 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 4 595 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2025 var 9 064 TSEK.

2) Endast optionsprogram har ett lösenpris. Aktierätter tilldelas vederlagsfritt.

3) I samband med bolagets företrädesemission i september 2025 omräknades utestående program i enlighet med vad som anges i respektive program avseende kompensation för utspädning i samband med företrädesemission.